

Lentopalloliiton toimintaohjeet syrjintätapauksiin

Suomen Lentopalloliitolle tehtiin yhdenvertaisuussuunnitelma vuonna 2016 ja se hyväksyttiin liittohallituksen kokouksessa 22.8.2016.

Yhdenvertaisuussuunnitelman neljästä päätavoitteesta yksi oli, että Lentopalloliitolle tehdään selkeästi kirjatut toimintaohjeet syrjintätapauksiin vuoden 2016 aikana. Liittohallitus hyväksyi toimintaohjeet kokouksessaan 29.1.2017.

Nämä toimintaohjeet koskevat syrjintää Lentopalloliitossa ja sen toimintaan kuuluvissa yksiköissä kuten maajoukkueissa, liiton alue- ja maakuntajärjestöissä, jäsenseuroissa ja muissa liiton toimintaan liittyvissä ryhmissä. Ohjeet koskevat pelaajia, valmentajia, joukkue- ja seurajohtoa, tuomareita, katsojia ja kaikkia muitakin lajin parissa toimivia.

Mitä syrjintä on?

Syrjinnällä tarkoitetaan yhdenvertaisuuslain 6 §:n mukaan:

- 1) sitä, että jotakuta kohdellaan epäsuotuisammin kuin jotakuta muuta kohdellaan, on kohdeltu tai kohdeltaisiin vertailukelpoisessa tilanteessa (välitön syrjintä);
- 2) sitä, että näennäisesti puolueeton säännös, peruste tai käytäntö saattaa jonkun erityisen epäedulliseen asemaan muihin vertailun kohteena oleviin nähden, paitsi jos säännöksellä, perusteella tai käytännöllä on hyväksyttävä tavoite ja tavoitteen saavuttamiseksi käytetyt keinot ovat asianmukaisia ja tarpeellisia (välillinen syrjintä);
- 3) henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri (häirintä);
- 4) ohjetta tai käskyä syrjiä.

Syrjintään ja häirintään puuttuminen

Lentopalloliitossa syrjintään ja häirintään puututaan kaikissa tilanteissa.

Lentopalloliiton säännöt, kilpailusäännöt, sarjamääräykset, toimintasuunnitelmat ja muut määräykset ja ohjeet muokataan niin, että niissä ei ole sisällä syrjintää edesauttavia sisältöjä. Lisäksi liiton rakenteeseen ja ilmapiiriin liittyvissä asioissa painotetaan syrjinnän estämistä.

Syrjinnän ennaltaehkäiseminen nähdään myös ensiarvoisen tärkeänä Lentopalloliiton ja sen jäsenseurojen toiminnassa. Niiden viestinnässä pitää painottaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioita ja syrjinnän ehkäisyä.

Lentopalloliiton henkilöstöä, luottamushenkilöitä ja vapaaehtoisia sekä seuroissa toimivia henkilöitä valistetaan sovituista toimintatavoista ja periaatteista sekä kannustetaan puuttumaan syrjintään sitä havaitessaan.

Toimintaohjeet syrjintätapauksissa

1. Kaikki ilmoitukset ja epäilykset syrjinnästä otetaan aina vakavasti.
2. Mahdollisiin syrjintätapauksiin puututaan välittömästi. Tapauksen jokaista osapuolta kuullaan viivyttelemättä ja kuulemisten jälkeen luodaan kokonaiskuva tapahtumasta.
3. Syrjintätapauksissa pyritään pääsemään ratkaisuun ensisijaisesti keskusteluilla osapuolten kanssa.

4. Jos keskusteluilla ei päästä toivottuun lopputulokseen, niin syrjintään voidaan puuttua liiton ja seuran sääntöjen, kilpailusääntöjen ja sarjamääräysten asettamisissa puitteissa ottaen myös huomioon, mitä Suomen lainsäädännössä on syrjinnästä säädetty.

5. Lentopalloliiton henkilökuntaa ja liitolle muuten palkattua tai vapaaehtoista työtä tekeviä henkilöitä, mukaan lukien maajoukkuevalmentajat ja -pelaajat, koskevissa syrjintäasioissa vastuuhenkilö on toimitusjohtaja tai jos asia koskee häntä itseään, niin liiton puheenjohtaja.

6. Lentopalloliiton luottamushenkilöitä koskevissa syrjintäasioissa vastuuhenkilö on ensi sijaisesti puheenjohtaja, mutta toimitusjohtaja voi tarvittaessa toimia hänen apunaan.

7. Lentopalloliiton alaisia kilpailuja koskevissa syrjintätapauksissa vastuuhenkilö on ensi sijaisesti kilpailupäällikkö, joka käyttää tarvittaessa apunaan sääntöryhmää. Liiton kilpailusääntöjen ja sarjamääräysten sallimissa puitteissa sääntöryhmä voi määrätä myös sanktioita.

8. Lentopalloliiton alue- ja maakuntatoiminnassa vastuuhenkilö syrjintätapauksissa on alue- tai maakuntajaoston puheenjohtaja.

9. Lentopalloliiton jäsenseuroja koskevissa syrjintätapauksissa vastuuhenkilö on kyseisen seuran puheenjohtaja.

10. Lentopalloliiton hallitus voi halutessaan ottaa käsittelyynsä minkä tahansa syrjintätapauksen, joka tapahtuu liiton omassa toiminnassa tai jäsenseuroissa. Hallitus voi määrätä myös sanktioita liiton toimintasääntöjen puitteissa.